



කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව தொழில் துணைக்களம் DEPARTMENT OF LABOUR



"මෙහෙවර පියෙස" ගොඩනැගිල්ල, කොළඹ 05.
"மெஹேவர பியேச" கட்டிடம், கொழும்பு 05.
"Mehewara Piyesa" Building, Colombo 05.

මගේ අංකය
எனது இலக்க
My Number

ඔබේ අංකය
உமது இலக்கம்
Your Number

දිනය
திகதி
Date 2026.01.22

පෞද්ගලික අංශයේ වැටුප් වැඩිවීම පිළිබඳ මාධ්‍ය නිවේදනයයි

2025 අංක 11 දරන සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතන සංශෝධන පනතේ විධිවිධාන අනුව 2026 වර්ෂයේ ජනවාරි මස 01 වැනිදා සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි පෞද්ගලික අංශයේ ජාතික අවම වැටුප, රුපියල් 27,000 සිට රුපියල් 30,000 දක්වා වැඩි වේ. දෛනික වැටුප රුපියල් 1,080 සිට රුපියල් 1,200 දක්වා වැඩි වේ. ඒ අනුව සේව්‍යෝජකයන් විසින් අදාළ ගෙවීම් කළ යුතු වේ.

මෙම සංශෝධන පනත නිසිලෙස ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී, අතරමැදියෙකු හෝ කොන්ත්‍රාත්කරුවකු හරහා යම් කර්මාන්තයක හෝ සේවාවක සේවයේ යොදවා ගනු ලබන සේවකයකු සම්බන්ධයෙන් ආසන්නතම සේව්‍යෝජකයා මෙන්ම අවසාන සේව්‍යෝජකයා ද ඇතුළුව සෑම සේව්‍යෝජකයකුම එකී පනතේ නියමයන් ප්‍රකාරව බැඳී සිටී. එසේම, සංශෝධිත පනතේ 4 වන වගන්තිය ප්‍රකාරව අයවැය සහන දීමනාවන් එකතු කිරීම හැරුණු කොට සේවකයෙකු විසින් 2025.03.31 දින වන විට ලබමින් සිටි වෙනත් කිසිම දීමනාවක් අවම වේතනය සඳහා හිලවූ කිරීමට යොදා නොගත යුතු ය.

මෙම වැටුප් වැඩි කිරීම අනුව සේවක අර්ථසාධක අරමුදල්, සේවා නියුක්තිකයන්ගේ භාර අරමුදල්, අතිකාල, පාරිතෝෂික, ප්‍රසූතිකාධාර ගෙවීම් සහ නිවාඩු දින ගෙවීම් යනාදී සියලු ව්‍යවස්ථාපිත ගෙවීම් සඳහා අදාළ කර ගැනීමේ වගකීම සේව්‍යෝජකයන් වෙත පැවරෙනු ඇත. යම් හෙයකින්, නිසි පරිදි ගෙවීම් නොකරන සේව්‍යෝජකයන් වෙතොත් ඒ සම්බන්ධයෙන් වන පැමිණිලි cms.labourdept.gov.lk ඔස්සේ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ පැමිණිලි කළමනාකරණ පද්ධතියට ඇතුළත් කිරීම හෝ ළඟම පිහිටි කම්කරු කාර්යාලයට ලිඛිතව ඉදිරිපත් කළ හැකි වේ.

එච් එම් ඩී එන් කේ වටලියද්ද
කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්

දුරකථන
தொலைபேசி
Telephone

011-2104800
011-2104896
011-2581198

ෆැක්ස්
பெக்ஸ்
Fax

011-2581145

ඊ-මේල්
மின்னஞ்சல்
Email

cgldol@sltnet.lk
cglofficecom@gmail.com

වෙබ් අඩවිය
இணையதளம்
Website

www.labourdept.gov.lk



කමිකරු දෙපාර්තමේන්තුව தொழில் திணைக்களம் DEPARTMENT OF LABOUR



"මෙහෙවර පියෙස" ගොඩනැගිල්ල, කොළඹ 05.
"මෙහෙවර පියෙස" கட்டிடம், கொழும்பு 05.
"Mehewara Piyesa" Building, Colombo 05.

මගේ අංකය
எனது இலக்கம்
My Number

ඔබේ අංකය
உமது
இலக்கம்
Your Number

දිනය
திகதி
Date 2026.01.22.

தனியார் துறையின் சம்பள உயர்வு தொடர்பான ஊடக அறிவித்தல்

2025 ஆம் ஆண்டின் 11 ஆம் இலக்க தேசிய குறைந்தபட்ச ஊதிய (திருத்தம்) சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளின்படி தனியார் துறையில் தேசிய ஆகக் குறைந்தபட்ச ஊதியம் 2026 சனவரி 1 ஆந் திகதியிலிருந்து அமுலுக்கு வரும் வகையில் ரூ.27,000 இலிருந்து ரூ. 30,000 ஆக அதிகரிக்கும், நாளாந்தச்சம்பளம் ரூ. 1,080 இலிருந்து ரூ. 1,200 ஆக அதிகரிக்கும். இதன்பிரகாரம், தொழில் தருநர்கள் உரிய கொடுப்பனவுகளை மேற்கொள்ளுதல் வேண்டும்.

இந்தத் திருத்தச் சட்டத்தை முறையாக அமுல்படுத்தும்போது, உடனடி தொழில்தருநர் அ தே போல் கடைசி தொழில்தருநர் உட்பட ஒவ்வொரு தொழில் தருநரும், எந்தவொரு தொழில் அல்லது சேவையிலும் இடைத்தரகர் அல்லது ஒப்பந்ததாரர் மூலம் பணிக்கமர்த்தப்பட்ட எந்தவொரு ஊழியரைப் பொறுத்தவரை மேற்கூறிய சட்டத்தின் கீழ் சட்டத்தால் கட்டுப்படுவார்கள். மேலும், திருத்தச்சட்டத்தின் பிரிவு 4 இன் நியதிகளின்படி தேசிய வரவுசெலவு நிவாரணப் படிக்களைச் சேர்ப்பதனைத் தவிர 31. 03. 2025 அன்று ஒரு ஊழியர் பெற்ற வேறு எந்தக் கொடுப்பனவுகளையும் குறைந்த பட்ச ஊதியத்தை ஈடுசெய்யப் பயன்படுத்துதலாகாது.

இந்தச் சம்பள அதிகரிப்பின்படி, தொழில் தருநர்கள் ஊழியர் சேமலாப நிதி, ஊழியர் நம்பிக்கை நிதி, மேலதிக நேரக்கொடுப்பனவு, பணிக்கொடை, மகப்பேற்றுச் சலுகைக் கொடுப்பனவுகள் மற்றும் விடுமுறைக் கொடுப்பனவு போன்ற சகல சட்டபூர்வக் கொடுப்பனவுகளையும் கொடுக்கும் பொறுப்புடையவர்களாவர். தொழில் தருநர்கள் முறையாகக் கொடுப்பனவுகளைச் செலுத்தத் தவறும் சந்தர்ப்பத்தில் அதற்கான முறைப்பாடுகளை தொழில் திணைக்களத்தின் முறைப்பாட்டு முகாமைத்துவ இணையத்தளமான cms.labourdept.gov.lk இல் பதிவிட முடியும் அல்லது தங்களுக்குச் சமீபமாக உள்ள தொழில் அலுவலகத்தில் எழுத்து மூலம் சமர்ப்பிக்க முடியும்.

எச். எம். டி. என். கே. வட்டலியத்த
தொழில் ஆணையாளர் நாயகம்
தொழில் திணைக்களம்
கொழும்பு - 05.



කමිකරු දෙපාර්තමේන්තුව தொழில் திணைக்களம் DEPARTMENT OF LABOUR



"මෙහෙවර පියෙස" ගොඩනැගිල්ල, කොළඹ 05.
"மெஹேவர பியேச" கட்டிடம், கொழும்பு 05.
"Mehewara Piyesa" Building, Colombo 05.

මගේ අංකය }
எனது இலக்கம் }
My Number }

ඔබේ අංකය }
உமது இலக்கம் }
Your Number }

දිනය } 2026.01.22.
திகதி }
Date }

Media release on private sector wage increase.

In accordance with the provisions of the National Minimum Wage of Workers (Amendment) Act No 11 Of 2025, the National minimum wage in the private sector will increase from Rs.27,000 to Rs. 30,000 with effect from 1 January 2026. Similarly, the daily wage will increase from Rs, 1,080 to Rs.1,200. Accordingly, Employers are required to make the relevant payments.

When duly implementing this Amendment Act, every employer including the immediate employer as well as the final employer is bound by law under the provisions of the said Act in respect of an employee engaged in any industry or service through an intermediary or a contractor. Also, in terms of section 4 of the Amendment Act, except for the addition of Budgetary relief allowance, other allowances received by an employee as of 31.03.2025 should not be used to offset the minimum wage.

According to this wage increase, the responsibility of making all statutory payments, such as Employees' Provident Funds, Employees' Trust Funds, Overtime, Gratuity, Maternity benefits and Holiday payments rests with employers. If an employer fails to make these payments properly, complaints regarding the same can be entered into the Complaints Management System of the Department of Labour via cms.labourdept.gov.lk or submitted in writing to the nearest Labour Office.

H.M.D.N.K Wataliyadda

Commissioner General of Labour

දුරකථන } 011-2104800
தொலைபேசி } 011-2104896
Telephone } 011-2581998

ෆැක්ස් }
பெக்ஸ் }
Fax }

ඊ-මේල් }
மின்னஞ்சல் }
Email } cglldol@sltnet.lk
cglofficecom@gmail.com

වෙබ් අඩවිය }
இணையதளம் }
Website } www.labourdept.gov.lk