

ජාතික අවම වේතන සංශෝධන පනතේ විධිවිධාන පිළිබඳ දැන්වීමයි

2025-07-27 දින ජාතික පුවත්පත්වල පළකරන ලද නිවේදනයට අමතරව අතරමැදියන් හෝ කොන්ත්‍රාත්කරුවන් මගින් සේවා ලබා ගන්නා සේවායෝජකයන් වෙත කෙරෙන විශේෂ දැනුම් දීමයි.

2016 අංක 03 දරන සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතන පනතට සිදු කරන ලද සංශෝධනයට අනුව ජාතික අවම මාසික වේතනය **රු. 2025.04.01** දින සිට **රු. 27,000/-** ක් දක්වා ද, ජාතික අවම දෛනික වේතනය **රු. 1,080/-** ක් දක්වා ද ඉහළ නංවා ඇත. එසේම **2026.01.01** දින සිට ජාතික අවම මාසික වේතනය **රු. 30,000/-** ක් ද ජාතික අවම දෛනික වේතනය **රු. 1,200/-** ක් දක්වා ද ඉහළ නැංවිය යුතුය.

2025 මාර්තු මාසය වන විට සේවකයා ලබමින් සිටි වේතනය/වැටුප, ජීවන වියදම් දීමනාව සහ අයවැය සහන දීමනා පමණක් **2025.04.01** දින සිට ජාතික අවම වේතනය ගණනය කිරීමේදී අදාළ කර ගත යුතුය.

2025 අංක 11 දරන සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතන සංශෝධන පනතේ විධිවිධාන නිසිලෙස ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී, අතරමැදියකු හෝ කොන්ත්‍රාත්කරුවකු හරහා යම් කර්මාන්තයක හෝ සේවාවක සේවයේ නිරත කරගනු ලබන සේවකයෙකු සම්බන්ධයෙන් **ආඝන්තම සේවායෝජකයා මෙන්ම අවසාන සේවායෝජකයාද ඇතුළුව සෑම සේවායෝජකයෙකුම** 2025 අංක 11 දරන එකී පනතේ නියමයන් යටතේ නීතියෙන් බැඳී සිටින බව මෙයින් දන්වා සිටිමි.

එකී වැඩිකිරීම සේවක අර්ථසාධක අරමුදල්, සේවා නියුක්තිකයින්ගේ භාර අරමුදල්, අතිකාල, පාරිතෝෂික, ප්‍රසූතිකාධාර ගෙවීම් සහ නිවාඩු දින ගෙවීම් යනාදී සියලු ව්‍යවස්ථාපිත ගෙවීම් සඳහා **2025.04.01** දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි සේවකයන් වෙත ගෙවීමේ වගකීම සේවායෝජකයන් වෙත පැවරෙනු ඇත. එසේ ගෙවීම් නිසි පරිදි නොකරන සේවායෝජකයන් සම්බන්ධයෙන් වන පැමිණිලි **cms.labourdept.gov.lk** ඔස්සේ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ පැමිණිලි කළමනාකරණ පද්ධතියට ඇතුළත් කිරීම හෝ ළඟම පිහිටි කම්කරු කාර්යාලයට සාමාන්‍ය/ඊ තැපෑල මගින් දැනුම්දීම කළ හැකිය.

එච්. එම්. ඩී. එන්. කේ. වටලියද්ද
කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්
කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව,
"මෙහෙවර පියෙස", කොළඹ 05.

2025.08. 21

தேசிய குறைந்தபட்ச சம்பள திருத்தச் சட்டத்தின் விதிமுறைகள் பற்றிய அறிவித்தல்

2025-07-27ஆம் திகதிய தேசிய பத்திரிகைகளில் பிரசுரிக்கப்பட்ட அறிவித்தலுக்கு மேலதிகமாக இடைத்தரக்கர்கள் அல்லது ஒப்பந்தக்காரர்கள் மூலம் சேவையைப் பெற்றுக்கொள்ளும் தொழில்துறாக்களுக்கு விடுக்கப்படும் விசேட அறிவித்தல்.

2016ஆம் ஆண்டு 03ஆம் இலக்க ஊழியர்களின் தேசிய குறைந்தபட்ச சம்பளச் சட்டத்தில் மேற்கொள்ளப்பட்ட திருத்தத்தின் பிரகாரம் தேசிய குறைந்தபட்சம் மாதாந்த சம்பளம் **2025-04-01**ஆம் திகதி முதல் **27,000.00** ரூபா வரையும், தேசிய குறைந்தபட்ச நாளாந்த சம்பளம் **1,080.00** ரூபா வரையும் உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. அதேபோல் **2026-01-01**ஆம் திகதி முதல் தேசிய குறைந்தபட்ச மாதாந்த சம்பளம் **30,000.00** ரூபாவாகவும், தேசிய குறைந்தபட்சம் நாளாந்த சம்பளம் **1,200.00** ரூபாவாகவும் உயர்த்தப்பட வேண்டும்.

2025 மார்ச் மாதத்தில் ஊழியர்கள் பெற்றுக்கொண்டிருந்த வேதனம் / சம்பளம், வாழ்க்கைச் செலவுப் படி மற்றும் வரவு செலவுத் திட்டம் நிவாரணக் கொடுப்பனவுகள் மட்டும் **2025-04-01**ஆம் திகதி முதல் தேசிய குறைந்தபட்ச சம்பளத்தைக் கணக்கிடும்போது ஏற்புடையதாக்க வேண்டும்.

2025ஆம் ஆண்டின் 11ஆம் இலக்க ஊழியர்களின் தேசிய குறைந்தபட்ச சம்பள திருத்தச் சட்டத்தின் விதிமுறைகளை முறையாகச் செயற்படுத்தும்போது, இடைத்தரக்கர்கள் அல்லது ஒப்பந்தக்காரரின் ஊடாக ஏதாவது வேலை அல்லது சேவையொன்றின் சேவையில் ஈடுபடுத்தும் ஊழியர் தொடர்பாக **அண்மைய தொழில்துறரைப் போன்றே இறுதி தொழில்துறர் உட்பட சகல தொழில்துறார்களும்** 2025ஆம் ஆண்டின் 11ஆம் இலக்க மேற்கூறிய சட்டத்தின் கட்டளையின் கீழ் சட்டபூர்வமாக கட்டுப்பட்டுள்ளதாக இத்தால் அறிவிக்கப்படுகின்றது.

மேற்கூறிய அதிகரிப்பு ஊழியர் சேமலாப நிதியம், ஊழியர் நம்பிக்கை பொறுப்பு நிதியம், மேலதிக நேரம், பணிக்கொடை, மகப்பேற்றுக் கொடுப்பனவு மற்றும் விடுமுறை நாள் கொடுப்பனவு போன்ற சகல சட்டபூர்வ கொடுப்பனவுகளுக்காக **2025-04-01**ஆம் திகதி முதல் அமுலாகும் வகையில் ஊழியர்களுக்குச் செலுத்தும் பொறுப்பு தொழில்துறார்களின் பொறுப்பாகும். அவ்வாறு கொடுப்பனவுகளை முறையான வகையில் செலுத்தாத தொழில்துறர்கள் தொடர்பான முறைப்பாடுகளை **cms.labourdept.gov.lk** ஊடாக தொழில் திணைக்களத்தின் முறைப்பாட்டு முகாமைத்துவ முறைமைக்கு பதிவு செய்யலாம் அல்லது அண்மையில் அமைந்துள்ள தொழில் அலுவலகத்திற்கு அஞ்சல் / மின்னஞ்சல் மூலம் அறிவிக்கலாம்.

எச். எம். டி. என். கே. வட்டலியத்த,
தொழில் ஆணையாளர் நாயகம்,
தொழில் திணைக்களம்,
'மெஹேவர பியச', கொழும்பு -05.

2025.08.21

Notice Regarding the Provisions of National Minimum Wage Amendment Act

In addition to the notice published in the National newspapers on 27.07.2025, this is a special notice issued to the employers who obtain services through intermediaries or contractors.

As per the Amendment made to the National Minimum Wage of Workers Act No. 03 of 2016, National Minimum Monthly Wage has been raised to **Rs. 27,000/-** and the National Minimum Daily Wage has been raised to **Rs. 1,080/-** from **01.04.2025**. Likewise, the National Minimum Monthly Wage should be raised to **Rs. 30,000/-** and the National Minimum Daily Wage should be raised to **Rs. 1,200/-** from **01.01.2026**.

Only the Wage/Salary, Cost of Living Allowance and Budgetary Relief Allowance the worker was receiving as of March 2025 should be applicable when calculating the National Minimum Wage from **01.04.2025**.

It is hereby informed that when duly implementing the Provisions of National Minimum Wage of Workers Amendment Act No. 11 of 2025 with regard to a worker deployed in an industry or service through an intermediary or contractor every employer including **the immediate employer and the last employer** is bound by the law under the terms of the said Act No. 11 of 2025.

Responsibility of paying all the statutory payments such as Employees Provident Fund, Employees Trust Fund, Overtime, Gratuity, Maternity Benefit, Holiday Pay etc. according to the said increase is entrusted to the employers effective from 01.04.2025. Any complaint regarding employers who do not make payments accordingly may be notified through Complaints Management System of the Department of Labour via **cms.labourdept.gov.lk** or by normal post / email to the nearest Labour Office.

H.M.D.N. K. Wataliyadda
Commissioner General of Labour
Department of Labour, “Mehewara Piyasa” Colombo 05.

21.08.2025