



மகப்பேற்று உதவி



பெண்கள் மற்றும் சிறுவர் விவகாரப் பிரிவு
தொழில் திணைக்களம்
கொழும்பு 5

2018 இன் 15 ஆம் இலக்க மகப்பேற்று நன்மைகள் (திருத்த) சட்டத்தின் கீழ் உள்ளடங்கும் பெண் ஊழியர்களின் மகப்பேற்று நன்மைகள்

மகப்பேற்று விடுமுறைக்கென உள்ள தினங்களுக்கு சம்பளமானது பணமாக வழங்கப்படுதல்.

மகப்பேற்று விடுமுறையானது,

எந்தவொரு உயிருடன் பிறக்கும் பிள்ளை தொடர்பாகவும் 12 வார காலத்திற்கு மகப்பேற்று விடுமுறை கிடைக்கும். இதில் மகப்பேற்றுத் தினத்திற்கு முன்னர் 02 வாரங்களும் பின்னர் 10 வாரங்களும் பெறப்பட முடியும்.

உயிரற்ற பிள்ளை தொடர்பாக 06 வார காலத்திற்கு மகப்பேற்று விடுமுறை கிடைக்கும். இதில் மகப்பேற்றுத் தினத்திற்கு முன்னர் 02 வாரங்களும் பின்னர் 4 வாரங்களும் பெறப்பட முடியும்.

மகப்பேற்று விடுமுறை கணிக்கப்படுவது,

மகப்பேற்றுக்கென வழங்கப்படும் விடுமுறையானது வேறு சட்டங்களால் அல்லது விதிகளால் பெண் ஊழியருக்குக் கிடைக்கும் வேறு விடுமுறைகளுக்கு மேலதிகமானதாகும்.

மகப்பேற்று நன்மைக் கொடுப்பனவு எவ்வாறு?

12 வாரங்களுக்காக (12 X 7 நாட்கள்) –
நாளாந்தச் சம்பளம் X 84 நாட்கள் X (6/7)

துண்டு வீத சம்பளம் பெறும் பெண் ஊழியருக்கு,
மகப்பேற்றுக்கு முந்திய 06 மாதங்களில் அவர் பெற்ற
கொடுப்பனவைக் கொண்டு சாதாரணமாக ஒரு நாளு-
க்குரிய கொடுப்பனவு கணக்கிடப்படும்.

மகப்பேற்று நன்மைக் கொடுப்பனவு யாருக்கு வழங்கப்படும்?

பிள்ளையைப் பெற்றெடுத்த பெண் ஊழியருக்கோ
அல்லது அவரால் பெயர் குறிப்பிடப்படும் ஆளுக்கோ
வழங்கப்படும்.

அவ்வாறு ஒருவரைப் பெயரிடாது அப் பெண் ஊழியர்
மரணமடைந்தால், அவரது சட்டபூர்வமான
பின்னூரித்தாளருக்கு வழங்கப்படும்.

மகப்பேற்று விடுமுறையைப் பெற்றுக்கொள்வதற்காக அது தொடர்பில் முன்னரே அறிவித்தல் கொடுக்க வேண்டுமா?

மகப்பேற்றுக்கு முன்னதான ஒரு மாதத்தினுள்,
மகப்பேற்றை எதிர்பார்க்கும் தினம் பற்றி தமது
தொழில்கொள்பவருக்கு அறியத்தருதல் வேண்டும்.

மகப்பேறு நிகழ்ந்து ஒரு வாரத்தினுள், மகப்பேற்று
விடுமுறையைக் கணிப்பிடுவதற்காக பிறந்த குழந்தை
உயிருடனுள்ளதா இல்லையா என்பது குறித்து
அறியத்தருதல் வேண்டும்.

குழந்தை பிறந்தமையை உறுதிப்படுத்துவதற்கான ஆவணம் ஏதும் அவசியமா?

பிரசவத்தை கவனித்த மருத்துவரின் அல்லது மருத்துவ மாதின் அல்லது பிரசவ வைத்தியசாலையின் பொறுப்பாளரின் அல்லது பிரசவத்தின்போது உடனிருந்து கவனித்த இருவரது சான்றிதழ் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும். குழந்தையின் பிறப்புச் சான்றிதழ் இருப்பின், அது போதுமானது.



மகப்பேற்று நன்மையுடன் சேர்த்துக் கிடைக்கும் வேறு நன்மைகள் யாவை?

தாயின் மற்றும் குழந்தையின் பாதுகாப்பு குறித்து சட்டம் கவனஞ் செலுத்தியுள்ளது. தான் கர்ப்பமுற்றிருப்பதாக தனது தொழில்கொள்பவருக்கு அறிவித்தல் வழங்கிய பெண் ஊழியருக்கு, பிரசவத்திற்கு மூன்று மாத காலத்திற்கு முன்னர் அவருக்கோ அல்லது அவரது குழந்தைக்கோ ஏதேனும் பாதிப்பை ஏற்படுத்தும் விதத்தில் வேலை வழங்குதலாகாது. அவ்வாறே பிரசவத்தின் பின்னரும் மூன்று மாத காலத்திற்கு அவருக்குப் பாதிப்பை ஏற்படுத்துவம் விதத்தில் வேலை வழங்குதலாகாது.

பிரசவத்தின் பின்னர் குழந்தைக்குத் தாய்ப்பால் ஊட்டுவதற்கு ஓய்வு காலம் கிடைப்பது எவ்வாறு?

குழந்தைக்கு ஒரு வயது பூர்த்தியாகும் வரை ஒன்பது மணித்தியால நாளாந்த வேலை நேரத்தின்போது அவசியமான வகையில் தாய்ப்பால் ஊட்டுவதற்காக இரு ஓய்வு நேரங்கள் வழங்கப்பட வேண்டும்.

பிள்ளைப் பராமரிப்பு நிலைய வசதிகள் வழங்கப்படாவிட்டால், மேற்படி ஒவ்வொரு ஓய்வு நேரமும் ஒரு மணித்தியாலத்தைக் குறையாததாக இருத்தல் வேண்டும். அவ்வாறான நிலைய வசதிகள் வழங்கப்பட்டிருக்குமாயின், அவ்வாறான ஒவ்வொரு ஓய்வு நேரமும் 30 நிமிடங்களுக்குக் குறையாததாக இருத்தல் வேண்டும்.

"உயிருள்ள கரு" என்பதால் அடையாளம் காணப்படுவது,

"உயிருள்ள கரு" - ஆகக்குறைந்தது 28 வாரங்களாவது கருவிலிருக்கும் முழுவளர்ச்சி பெற்ற கரு என்று பொருள்படும். ஏதேனும் சந்தேகம் இருக்கும் பட்சத்தில், பின்வரும் நிபந்தனைகளில் ஒன்று 28 வாரங்களான வயதினைக் கொண்ட ஒரு உயிருள்ள கரு என்பதனைத் திருப்திப்படுத்தும்:
(அ) கருவினது நீளம் ஆகக்குறைந்தது 12 அங்குலமாக இருத்தல் வேண்டும், அல்லது,
(ஆ) கருவினது நிறை ஆகக்குறைந்தது இரண்டு இறாத்தலாக இருக்கவேண்டும்.

கால எல்லை கணிக்கப்படுவது எவ்வாறு?

2018 இன் 15 ஆம் இலக்க மகப்பேற்று நன்மைகள் (திருத்த) சட்டத்தின் கீழ் வழங்கப்படும் கட்டளையில், மேலே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஏற்பாடுகளை மீறும் அல்லது அவற்றின் பிரகாரம் செயற்படத் தவறும் சந்தர்ப்பத்தில் தவறிழைக்கும் ஏதேனுமொரு தினத்தில், அல்லது அத்தினத்திலிருந்து 6 வருட காலத்தினுள் அது தொடர்பில் முறைப்பாட்டைச் செய்வதனூடாக மாத்திரம் தவறிழைப்பவருக்கு எதிராக நீதிமன்ற நடவடிக்கையை எடுக்க முடியும்.

2018 இன் 14 ஆம் இலக்க கடை மற்றும் அலுவலக ஊழியர் (தொழில் மற்றும் ஊதியம் ஒழுங்குபடுத்தல்) திருத்தச் சட்டத்தில் கடை மற்றும் அலுவலகங்களில் பணிபுரியும் பெண் ஊழியர் தொடர்பாக மகப்பேற்று நன்மைகளை வழங்குவது பற்றிய விடயங்கள்

எந்தவொரு உயிருடன் பிறக்கும் பிள்ளை தொடர்பாகவும் 84 நாட்களுக்கு மகப்பேற்று விடுமுறை மற்றும் அக்காலப்பகுதிக்கான முழுச் சம்பளம் பெற உரித்துள்ளது. இதில் மகப்பேற்றுத் தினத்திற்கு முன்னர் 14 நாட்களும் பின்னர் 70 நாட்களும் பெறப்பட முடியும்.

உயிரற்ற பிள்ளை தொடர்பாக 42 நாட்களைக் கொண்ட காலத்திற்கு மகப்பேற்று விடுமுறை கிடைக்கும். இதில் மகப்பேற்றுத் தினத்திற்கு முன்னர் 14 நாட்களும் பின்னர் 28 நாட்களும் பெறப்பட முடியும்.

குழந்தைக்கு ஒரு வயது முடியும் வரை தாய்ப்பால் ஊட்டுவதற்காக, ஒன்பது மணித்தியால நாளாந்த வேலை நேரத்தின்போது அவசியமான வகையில் இரு ஓய்வு நேரங்கள் (ஒவ்வொன்றும் ஒரு மணித்தியாலத்திற்குக் குறையாது) வழங்கப்பட வேண்டும் என்பதுடன், அதற்கான இடமொன்றும் ஒழுங்குசெய்து தரப்படல் வேண்டும்.

பிள்ளைப் பராமரிப்பு நிலைய வசதிகள் வழங்கப்பட்டிருக்கும்போது, அவ்வாறான ஒவ்வொரு ஓய்வு நேரமும் 30 நிமிடங்களுக்குக் குறையாததாக இருத்தல் வேண்டும்.

இது அறிவுறுத்தலுக்காக மாத்திரமேயன்றி, சட்டரீதியான நடவடிக்கைகளுக்காகப் பயன்படுத்துவதற்காக அல்ல!



தொழில் ஆணையாளர்
பெண்கள் மற்றும் சிறுவர் விவகாரப் பிரிவு
தொழில் திணைக்களம்
கொழும்பு 5



தொலைபேசி இலக்கங்கள்
011-2369800, 011-2369297