



# ප්‍රසාතිකාඛාර



කාන්තා හා ලමා කටයුතු ප්‍රංශය  
තම්බරද දෙපාර්තමේන්තුව  
කොළඹ 05

**2018 අංක 15 දුරණ සුතිකාධාර (සංගේධින)**  
පහත යටතේ ආවරණය වන සේවිකාවන්  
සඳහා,

ප්‍රසුතිකාධාර යනු සේවිකාවකට දරු ප්‍රසුතියක් කරනු  
කොට ගෙන නිවාඩු වශයෙන් නියම කර ඇති දින  
සංඛ්‍යාව සඳහා මූදලීන් වැටුප් ගෙවීමයි.

### **ප්‍රසුත නිවාඩු ලැබෙන්නේ ,**

මින්ම සපුළුව දරු උපතක් සඳහා සති 12ක ප්‍රසුත  
නිවාඩුවක් ලැබෙයි . මෙය ප්‍රසුතියට පෙර සති 02 ක්  
හා පසුව සති 10ක් වශයෙන් ලබා ගත හැක.

අප්‍රේල් දරු උපතක් සඳහා සති 06ක ප්‍රසුත නිවාඩුවක්  
ලැබේ. විය ප්‍රසුතියට පෙර සති 02ක් ද පසුව සති  
04ක් ද වශයෙන් ලබා ගත හැක.

### **ප්‍රසුත නිවාඩු කාලකීමාව ගණනය කරන්නේ,**

ප්‍රසුත නිවාඩු යටතේ හිමිවන නිවාඩු, වෙනත් යම්  
නීතියකට හෝ නියෝගයට යටත්ව අයට හිමිවන  
පොදු නිවාඩු වලට හෝ ලබා ගන්නා නිවාඩු වලට  
අතිරේකව ලබා දිය යුතු වේ.

### **ප්‍රසුතිකාධාර ගෙවීම් කිදු කරන්නේ කෙසේ ද?**

සති 12 ( වනම් සති  $12 \times 7$  ) සඳහා

දෙනික වැටුප  $\times$  දින  $84 \times 6/7$

කශලී ගණන අනුව වැටුප් ලබන සේවිකාවක් හමු  
ප්‍රසුතියට කළින් මාස 06ක් තුළ ඇය ලැබූ වේතනය  
සැලකීමෙන් සාමාන්‍ය දෙනික වේතනය ගණන් බැලිය  
යුතු වේ.

## ප්‍රසුතිකාධාර ගෙවන්නේ කාවද ?

දරු ප්‍රසුතිය සිදු කළ සේවිකාවකට හෝ ආය විසින් නම් කරනු ලබන පුද්ගලයාටයි.

වවැකි නම් කිරීමක් නොමැතිව ආය මිය ගියහොත් මිය ගිය දිනය බලා ආගේ තිතිමය උරුමක්කරුවන්ට ගෙවය යුතුය.

## ප්‍රසුත නිවාඩුව ලබා ගැනීමට ප්‍රසුතිය පිළිබඳ කළුන් දැනුම් දිය යුතු දී?

ප්‍රසුතියට පෙර මසක් ඇතුළත ප්‍රසුත නිවාඩු ගණනය කිරීම සඳහා ප්‍රසුතියෙන් සපුළු දරුවෙකු බේජිවි ද නොවිද යන්න නිශ්චිතව දැනුම් දිය යුතුය.

ප්‍රසුතිය සිදු වී සතියක් ඇතුළත ප්‍රසුත නිවාඩු ගණනය කිරීම සඳහා ප්‍රසුතියෙන් සපුළු දරුවෙකු බේජිවි ද නොවිද යන්න නිශ්චිතව දැනුම් දිය යුතුය.

## දරු ප්‍රසුතිය සහාරී කෙරෙන ලියවිල්ලක් අවශ්‍ය ද ?

ප්‍රසුත අවස්ථාවේ කටයුතු කළ වෛද්‍යවරයාගේ හෝ වින්නකු මානාවගේ හෝ මානා නිවාසය හාර තිලධාරයාගේ හෝ වම අවස්ථාවේ කටයුතු කළ දෙදෙනෙකු විසින් කළ සහතිකයක් ඉදිරිපත් කළ යුතුය. දරුවාගේ උප්පන්න සහතිකය ආති නම් විය ප්‍රමාණවත් වේ.

## ප්‍රසුතිකාධාර යටතේ ලැබෙන වෙනත් සහන මොනවාද ?

මවගේ හා දරුවාගේ ආරක්ෂාව පිළිබඳ සඡලසෙන සහන ඉතා වැදගත් වේ. දරු ප්‍රසුතියට තොමසකට නොවැකි කාල සීමාවක දී එම දැනුම් දුන් වට සේවිකාවට හෝ ආගේ නුපත් දරුවාට අන්තරායක් වන ආකාරයේ වැකි ආය වෙත නොපැවරිය යුතුය. එස්ම දරු ප්‍රසුතියෙන් පසු තොමසක කාල සීමාව තුළදී ආයට හානි කර විය හැකි වැකි වළ සේවිකාවන් නොයෙද්විය යුතුය.

## ප්‍රසුතියෙන් පසු දුරුවාට මචිකිරි දීම සඳහා විවේකය ලැබෙන්නේ කොහොම ද ?

දුරුවාට වයස අවුරුද්දක් පිරෝණ තෙක්, පැය න්වය (09)ක සේවා කාලයේ දී ආයට අවශ්‍ය පරිදි යම් වේලාවන්හි දී මචිකිරි දීමේ විවේක කාල දෙකක් ලබාදිය යුතුය.

දාරකාගාරයක් හෝ වෙනත් සුදුසු ස්ථානයක් සලසා නොමැති අවස්ථාවක එක් එක් විවේක කාලය එක් පැයකට නොඅඩු විය යුතුය. එවැනි ස්ථානයක් ලබා දී ඇති විට එක් එක් විවේක කාලය මිනින්තු 30 කට නොඅඩු විය යුතුය.



## "සාධන කළම රුපය " යනුවෙන් හඳුන්වන්නේ,

- යටත් පිරිසෙයින් සති 28ක් වයසැති කළම රුපයකි
- සකා සහිත අවස්ථාවක දී සති 28ක් වයස ආති බව කහවුරු කර ගැනීමට පහත කරනු වලුන් එකක් සම්පූර්ණ විය යුතුය.
  - කළම රුපයේ දිග යටත් පිරිසෙයින් අග්‍ර 12ක් විය යුතුය. (30.48cm)
  - කළම රුපයේ බර යටත් පිරිසෙයින් රාත්තල් 02ක් වත් විය යුතුය. (0.907kg)

## කාලාවරෝධය බල තැවත්වෙන්නේ කොස් ද?

2018 අංක 15 දුරණ සුතිකාධාර (සංගෝධන) පනත යටතේ පනවනු ලැබූ නියෝගයන් හි ඉහත සඳහන් කරන ලද විධිවිධාන කඩ කරමින් හෝ ඊට අනුකූලව ක්‍රියා කිරීම පැහැර හරිමින් සිටින අවස්ථාවක දී වරද කරනු ලැබුවේ යම් දිනයක ද, එදින සිට අවුරුදු 06ක් අභුලත ඒ සම්බන්ධයෙන් පැමිණිලි කිරීම මගින් පමණක් වරදකරව විරැද්ධව අධිකරණ ක්‍රියාමාර්ග සිදු කළ හැකි වේ.

2018 අංක 14 දුරණ සාජ්ප්‍ර හා කාර්යාලීය කේත්වකයින් පිළිබඳ (කේත්වය හා වේතන විධිමත් කිරීමේ සංගෝධන) පනතේ සාජ්ප්‍ර හා කාර්යාල කේත්වකාවන් සඳහා ප්‍රසුතිකාධාර යටතේ අදාළ වන කරුණු

දරු ප්‍රසුතියෙන් සපිටි දරුවෙකු බිජි ව්‍යවහාර්, දින 84ක කාලසීමාවක ප්‍රසුත නිවාඩු හා ඒ සඳහා සම්පූර්ණ වැටුප නිමි වේ.

විය ප්‍රසුතියට පෙර දින 14ක් හා ප්‍රසුතියෙන් පසු දින 70 ක් ලෙස ලබා ගත හැක.

මෙම නිවාඩුව පනත යටතේ නිමි අනෙකුත් වැටුප් සහිත නිවාඩු වළව අමතරව ලබාදිය යුතුය.

දරු ප්‍රසුතියෙන් අපිටි දරු උපතක් සිදු වුයේ නම්, ඒ සඳහා , දින 42 ත කාලසීමාවක ප්‍රසුත නිවාඩු හා ඒ සඳහා සම්පූර්ණ වැටුප නිමි වේ.

විය ප්‍රසුතියට පෙර දින 14ක් හා ප්‍රසුතියෙන් පසු දින 28 ක් ලෙස ලබා ගත හැක.

වයස අවුරුද්දකට නොඅඩු දුරුවෙකුට මවිතිර දීම සඳහා පැය 09ක සේවා කාලයක දී ආයට අවශ්‍ය පරිදි යම් වෛලාවන්හි දී මවිතිර දීමේ විවේක කාල දෙකක් (වික් විවේක කාලයක් පැයකට නොඅඩු) ලබා ගත හැකි අතර, එම සඳහා ඉඩ දිය යුතුය.

දුරුවා සඳහා දාරකාගාරයක් හෝ වෙනත් සුදුසු ස්ථානයක් සලසා ඇති අවස්ථාවක වික් විවේක කාලය විනාඩි තිහිකට නොඅඩු විය යුතු අතර, විසේ සලසා නොමැති අවස්ථාවක වික් විවේක කාලය පැයකට නොඅඩු විය යුතුය.

## දැනුවත් කිරීම සඳහා පමණි. නිතිමය කටයුතු සඳහා භාවිතා කළ නොහැක.

මේ පිළිබඳ විමසීම් ඇත්තේ ලැංම රිඛෙන කමිකරු කාර්යාලයෙන් හෝ පහත සඳහන් දුරකථන අංක වලින් විමසන්න.

කමිකරු කොමිෂාර්ස්,  
කාන්තා හා ලමා කටයුතු අංශය,  
කමිකරු දෙපාර්තමේන්තුව,  
කොළඹ 05.



දුරකථන අංක  
011-2369800, 011-2369297