



**1971 අංක 45 දරන
කම්කරුවන්ගේ රක්ෂාව අවසන් කිරීමේ
(විශේෂ විධි විධාන) පනත**

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව

2008 අංක 20 දක්වා සියළුම සංශෝධන ඇතුළත් ය.

කම්කරුවන්ගේ රක්ෂාව අවසාන කිරීමේ (විශේෂ විධිවිධාන)

එල් ඩී - ඕ 02/70

සේවයෝජකයන් විසින් ඇතැම් රක්ෂාවල නියුක්ත කම්කරුවන්ගේ සේවය අවසාන කිරීම සම්බන්ධයෙන් විශේෂ විධිවිධාන පැනවීම සඳහා පනතකි.

වර්තමාන පාර්ලිමේන්තුවට රැස් වූ ලංකාවේ උත්තර මන්ත්‍රී මණ්ඩලයේ හා නියෝජිත මන්ත්‍රී මණ්ඩලයේ අනුශාසනය හා අනුමැතිය අනු ව හා ඇති ව, එහි ම බලය ප්‍රකාර, අත්‍යුක්තම ප්‍රකාශවත් මහා රාජ්‍යය විසින් මෙසේ පනවනු ලැබේ :-

1. මේ පනත 1971 අංක 45 දරන කම්කරුවන්ගේ රක්ෂා අවසාන කිරීමේ (විශේෂ විධිවිධාන) පනත යනුවෙන් හඳුන්වනු ලැබිය හැකි ය. ලුහුඬු නාමය

2. (1) කිසිම සේවා යෝජකයෙකු විසින් -
 - (අ) කම්කරුවන්ගේ කැමැත්ත ලියවිල්ලකින් කලින් නොලබා ; හෝ
 - (ආ) කොමසාරිස්ගේ ලිඛිත අනුමැතිය කලින් නො ලබා යම් කම්කරුවකුගේ උපලේඛන ගත රක්ෂාව අවසාන නො කළ යුතු ය.

(2) යම් කම්කරුවකුගේ උපලේඛනගත රක්ෂාව අවසාන කිරීම පිණිස සේවයෝජකයෙකුට කොමසාරිස්ගේ අනුමතිය දීම හෝ ප්‍රතික්ෂේප කිරීම සඳහා කොමසාරිස්ට පැවරුණ බලතල ක්‍රියාවෙහි යෙදවීමෙහි ලා පහත සඳහන් විධිවිධාන අදාළ විය යුතු ය :-

 - (අ) “තත් කාර්ය සඳහා ඒ සේවා යෝජකයා විසින් කරනු ලබන ඉල්ලීමක් මත සහ ඒ ඉල්ලීමේ පිටපතක් අදාළ කම්කරුවා වෙත භාර දීමෙන් පසු සහ කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමේ අවස්ථාවක් අදාළ කම්කරුවාට ලබා දීමෙන්, පසු අනුමතය ලබා දීම හෝ ප්‍රතික්ෂේප කිරීම කරනු ලැබිය හැකි ය. 1971 අංක 45 දරන පනතේ
2 වගන්තිය සංශෝධනය
කිරීම
 - (ආ) කොමසාරිස් විසින් සිය පරම අභිමතය අනුව ඒ අනුමැතිය දීමට හෝ ප්‍රතික්ෂේප කිරීමට තීරණය කළ හැකි ය;
 - (ඇ) ඒ සේවයෝජකයා විසින් අනුමැතිය සඳහා කරනු ලැබූ ඉල්ලීම ලැබුණු දිනයේ සිට මාස තුනක් ඇතුළත කොමසාරිස් විසින් ඒ අනුමැතිය දීම හෝ ප්‍රතික්ෂේප කිරීම කළ යුතුය;
 - (ඈ) කොමසාරිස් විසින් ඉල්ලීම පිළිබඳ සිය තීරණය සේවා යෝජකයා හා කම්කරුවා යන දෙදෙනාටම ලියවිල්ලකින් දැන්විය යුතුය ;
 - (ඉ) රක්ෂාව අවසාන කිරීම සම්බන්ධයෙන් සේවයෝජකයා විසින් කම්කරුවාට පාරිතෝෂිකයක් හෝ වන්දියක් ගෙවීමට අදාළ යම්

විශේෂ නියමයන් හා කොන්දේසි වෙනොත් ඒවා ද ඇතුළත්ව සිය අනුමැතිය දීම යටත් කළ යුතු නියමයන් හා කොන්දේසි කොමසාරිස් විසින් සිය පරම අභිමතය අනුව තීරණය කළ හැකි ය; තව ද

(ඊ) කොමසාරිස් විසින් මේ උපවගන්තියෙහි ඉහත දැක්වුණු විධිවිධානය යටතේ කරනු ලබන යම් තීරණයක් අවසානාත්මක හා තීරණාත්මක වන අතර -

(1) කිසිම අධිකරණයකදී, හෝ

(11) කාර්මික ආරවුල් පනත යටතේ පිහිටුවන ලද කිසිම අධිකරණයකදී, විනිශ්චය අධිකාරයක දී හෝ වෙනත් ආයතනයක දී රිටි ආඥාවක් මගින් හෝ අන් ලෙසකින් එම තීරණය ප්‍රශ්න කරනු නොලැබිය යුතුය ;

(2 අ) (2) වන උපවගන්තිය යටතේ වූ ඉල්ලීමක් කොමසාරිස්වරයා වෙත ලැබීමෙන් දින තුනක් ඇතුළත, එම ඉල්ලීම පිළිබඳව තමාගේ ප්‍රතිචාරය, ඒ ඉල්ලීම තමා වෙත ලැබීමෙන් දින හතක් ඇතුළත ඉදිරිපත් කරන ලෙස අදාළ කම්කරුවාගෙන් ඉල්ලා සිටීම, කොමසාරිස්වරයාගේ කාර්යය වන්නේ ය;

එසේ වුවද, ඉහත සඳහන් කාලය ඇතුළත ප්‍රතිචාර දැක්වීමට කම්කරුවා අසමත් වන අවස්ථාවක, ඒ අසමත් වීම සිදුවූයේ ඒ කම්කරුවාට පාලනය කළ නොහැකි අවස්ථානුගත කරුණු නිසා බවට කොමසාරිස්වරයා සැහිමකට පත්වූ අවස්ථාවක දී කොමසාරිස්වරයා විසින් දින හතක් නො ඉක්මවන වැඩිදුර කාලයක් ලබා දිය හැකිය. ”

(3) කොමසාරිස් විසින් මේ වගන්තියේ 2) වන උපවගන්තිය යටතේ කරන ලද තීරණයකට අනුකූල ව ක්‍රියා කිරීම පැහැර හරින කවර හෝ තැනැත්තකු, වරදක් කරන අතර, මහේස්ත්‍රාත්වරයෙකු ඉදිරියේ පැවැත්වෙන නඩු විභාගයකින් පසු වරදකරු කරනු ලැබූ විට රුපියල් දහසකට නොවැඩි දඩයකට හෝ මාස හයකට නොවැඩි කාලයක් සඳහා දෙයාකාරයෙන් එක් ආකාරයක බන්ධනාගාරගත කරනු ලැබීමට හෝ ඒ දඩය සහ බන්ධනාගාරගත කරනු ලැබීම යන දඬුවම් දෙකට ම හෝ ඔහු යටතේ වන්නේ ය” තව ද

(4) මේ පනතෙහි කාර්යය සඳහා, විනයාරක්ෂක ක්‍රියාවක් වශයෙන් දඬුවමක් දීමේ හේතුව නො වන අන් කවර හේතුවක් නිසා හෝ යම් කම්කරුවෙකුගේ රක්ෂාවෙහි සේවය ඔහුගේ සේවයෝජකයා විසින් අවසාන කරනු ලැබුවහොත් ඒ කම්කරුවාගේ උපලේඛන ගත රක්ෂාව ඔහුගේ සේවයෝජකයා විසින් අවසාන කරනු ලැබූ ලෙස සැලකිය යුතු අතර,

(අ) ඔහුගේ සේවයෝජකයා විසින් තාවකාලිකව හෝ ස්ථිර ව ඒ කම්කරුවා ඒ රක්ෂාවෙහි නියුක්ත කර නොගැනීම, හෝ

(ආ) ඔහුගේ සේව්‍යෝජකයා විසින් යම් වෙළඳාමක්, කර්මාන්තයක් හෝ ව්‍යාපාරයක් වසා දැමීමේ ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් ඒ කම්කරුවා ඒ රක්ෂාවෙහි නියුක්ත කර නොගැනීම

ඒ අවසාන කිරීමට ඇතුළත් වන ලෙස සැලකිය යුතුය.

(5) විනයානුකූල ක්‍රියාවක් ලෙස පනවන ලද දඬුවමක හේතු වෙන් යම් කම්කරුවෙකුගේ උපලේඛන ගත රක්ෂාව යම් සේවා යෝජකයෙකු විසින් අවසන් කරනු ලබන අවස්ථාවකදී එම රක්ෂාව අවසන් කිරීමේ දිනයට පසුව එළඹෙන දෙවන වැඩ කරන දිනය අවසන් වීමට පෙර රක්ෂාව අවසන් කිරීම සඳහා වූ හේතු සේවා යෝජකයා විසින් එම කම්කරුවාට ලිඛිතව දැන්විය යුතු ය.”

3. (1) මේ වගන්තිය හැර මේ පනතෙහි සෙසු විධිවිධාන -

මේ වගන්තිය හැර මේ පනතෙහි සෙසු විධිවිධාන ඇතැම් අවස්ථාවල හෝ තත්වයන් යටතේ අදාළ නොවිය යුතු බව,

(අ) සේවා යෝජකයා කම්කරුවකුගේ රක්ෂාව අවසාන කිරීමට අදහස් කරන මාසයට පෙරාතුව වූ මාස හයේ කාලය තුළ සාමාන්‍යයෙන් සේවකයන් පහළොස් දෙනෙකුට අඩු ගණනක් සේවයෙහි නියුක්ත කර ගෙන සිටි සේවා යෝජකයෙකු සම්බන්ධයෙන්; හෝ

- (ආ) (I) සේවා යෝජකයා විසින් අනුමත කරනු ලැබූ යම් හේතුවක් මත සේවයට නොපැමිණි සෑම දිනයක් ම ද;
- (II) සිය රක්ෂාව නිසා සහ රක්ෂාවේ යෙදී සිටිය දී ඇති වූනු යම් හදිසි අනතුරකින් කම්කරුවාට ඇති වූ යම් තුවාලසිදුවීමක් නිසා සේවයට නොපැමිණි සෑම දිනයක් ම ද;
- (III) ඇන්ත්‍රැක්ස් රෝගය හෝ (139 වන අධිකාරිය වූ) කම්කරු වන්දි ආඥාපනතේ 111 වන උපලේඛනයෙහි දැක්වෙන යම් වෘත්තීය රෝගයක් නිසා හෝ සේවයට නොපැමිණි සෑම දිනයක් ම ද;
- (IV) කම්කරුවා රක්ෂාවෙහි නියුක්ත කරවීමට සේවා යෝජකයා අපොහොසත් වන සෑම දිනයක් ම ද;
- (V) පිටත ලැමක් නිසා, හෝ දින සංඛ්‍යාවෙහි එකතුව දින තිහකට නොවැඩි වන්නා වූ ද අනිතික නොවන්නා වූ ද වැඩ වර්ජනයක් නිසා, සේවයට නොපැමිණි සෑම දිනයක් ම ද;
- (VI) යම් ලිඛිත නීතියක විධිවිධාන මගින් හෝ එය යටතේ හෝ කම්කරුවාට හිමිකම් ඇති සෑම නිවාඩු දිනයක් ම හෝ සේවයට නොපැමිණි සෑම දිනයක් ම ද ඇතුළත්ව, සේවා නියුක්තියේ දිනයෙන් ආරම්භ වන මාස දොළහක අඛණ්ඩ කාලයක් ඇතුළත, දින එකසිය අසූවකට අඩු කාලයක් සඳහා සේවා යෝජකයෙකු විසින් සේවයෙහි නියුක්ත කර ඇති යම් කම්කරුවෙකුගේ රක්ෂාව අවසාන කිරීම සම්බන්ධයෙන්; හෝ”

(ඇ) සේවා යෝජකයෙකු විසින් කම්කරුවෙකු සේවයෙහි

නියුක්ත කරගනු ලැබ සිට -

(1) විශ්‍රාම ගන්නා අවස්ථාවේදී වලංගු ව පැවති යම් සාමූහික එකඟවීමක, හෝ

(II) ඒ කම්කරුවාගේ විශ්‍රාම ගැනීමේ වයස ප්‍රකාශිතවම සඳහන් සේවා ගිවිසුමක

විධිවිධාන වලට අනුකූලව විශ්‍රාම ගැන්වීමෙන් රක්ෂාව අවසාන කරනු ලැබූ අවස්ථාවක ඒ රක්ෂාව අවසාන කිරීම සම්බන්ධයෙන්; හෝ” ;

සහ

(ඇ) සේවයෝජකයෙකුගේ තත්වයන් රජය සම්බන්ධයෙන්; හෝ

(ඉ) සේවා යෝජකයෙකුගේ තත්වයන් පළාත් පාලන සේවා කොමිෂන් සභාව සම්බන්ධයෙන්; හෝ

(ඊ) සේවා යෝජකයෙකුගේ තත්වයන් ප්‍රාදේශීය බල මණ්ඩලයක් සම්බන්ධයෙන්; හෝ

(උ) සේවයෝජකයෙකුගේ තත්වයන් යම් සමුපකාර සමිතියක් සම්බන්ධයෙන්; හෝ

(ඌ) සේවා යෝජක තත්වයන් යම් රාජ්‍ය සංස්ථාවක් සම්බන්ධයෙන්; හෝ”

(එ) සේවා යෝජකයෙකුගේ තත්වයන්, මූල ධනය සම්පූර්ණයෙන්ම හෝ කොටසක් රජය විසින් සපයන ලද (නීතිගත වූ හෝ නීතිගත නොවූ) යම් මණ්ඩලයක් සම්බන්ධයෙන් අදාළ නොවිය යුතුය.

(2) මේ පනතෙහි සෙසු විධිවිධාන (1) වන උපවගන්තියෙහි විධිවිධානවලට යටත් ව කියවා තේරුම් ගත යුතු අතර විශේෂයෙන්, එහෙත් මේ වගන්තියෙහි ඉහත දැක්වුණු විධිවිධානවල සාමාන්‍යත්වයට හානියක් නොමැතිව, ඒ සෙසු විධිවිධානවල යෙදෙන “සේවා යෝජකයා”, “සේවා යෝජකයන්”, “කම්කරුවා” හා “කම්කරුවන්” යන පාඨ එසේ කියවා තේරුම් ගත යුතුය.

4. කාර්මික ආරාදුල් පනතෙහි IV ආ වන කොටසේ විධිවිධාන මේ ආරවුල්

කාර්මික

පනතෙහි අර්ථනුකූල යම් කම්කරුවකුවකුට අදාළ නො විය ආ යුතු ය.

පනතේ iv

වන කොටස යම් කම්කරුවකුට අදාළ නො විය යුතු බව.

5. මේ පනතෙහි විධිවිධාන උල්ලංඝනය කෙරෙන කම්කරුවකුගේ

පරිදි සේවා

යෝජකයකු උපලේඛනගත	විසින්	කම්කරුවකුගේ	උපලේඛනගත
රක්ෂාව	අවසාන	කරන	අවස්ථාවක
රක්ෂාව මේ පනත		ඒ	අවසාන
නීති	විරෝධී	අවලංගු	හා ශුන්‍ය ද
උල්ලංඝනය		භව	විය යුතු
කවර	ආකාරයක	හෝ කිසි ම	බලයකින්
නොවිය යුතුය.		යුක්ත	කෙරෙන පරිදි
			අවසාන කිරීම
			අවලංගු ද ශුන්‍ය ද
			විය යුතු බව.

6. මේ පනතෙහි විධිවිධාන උල්ලංඝනය කෙරෙන පරිදි සේවා නියමයන් යෝජකයකු විසින් කම්කරුවකුගේ උපලේඛනගත රක්ෂාව නිකුත් කිරීමට අවසාන කරනු ලබන අවස්ථාවක සිය නියමයෙහි නිශ්චිත ව කොමසාරිස්ව සඳහන් දිනයක පටන්, සේවය අවසාන කිරීමට පෙරාතුව ඒ

ඇති බලය හා ඒ

කම්කරුවා සේවයෙහි නියුක්ත කර ගෙන සිටි නියමයන්අනුව තත්ත්වයෙන්ම ඔහු තවදුරටත් සේවයෙහි නියුක්ත කර ගන්නා ක්‍රියා කිරීම ලෙස ද ඒ කම්කරුවාගේ සේවය එසේ අවසානනො කරනලද්දේ සේවයේජක නම් ඔහු විසින් ලැබිය හැකි ව තිබුණු ඔහුගේ වෙනත් හා අන් සියලු ප්‍රතිලාභ ඒ කම්කරුවාට ගෙවන ලෙස ද කොමසාරිස් විසින් යන්ගේ යුතුකම ඒ සේවා යෝජකයාට නියම කළ හැකි අතර ඒ නියමය බව. අනුව ක්‍රියා කිරීම සේවා යෝජකයාගේ යුතුකම විය යුතු ය. කොමසාරිස් විසින් ඒ නියමය පිළිබඳව දැන් වීමසේවායෝජකයා හා කම්කරුවායන දෙදෙනාමවෙත භාර කරනු ලැබීමටසැලැස්විය යුතු ය.

6 අ. (1) යම් කම්කරුවෙකුගේ උපලේඛන ගත රක්ෂාව, ඔහුගේ සේවා යෝජකයා විසින් යම් වෙළඳාමක්, කර්මාන්තයක් හෝ ව්‍යාපාරයක් වසා දැමීමේ ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් මේ පනතේ විධිවිධාන උල්ලංඝනය කෙරෙන පරිදි අවසන් කළ අවස්ථාවක, ඒ කම්කරුවා නැවත සේවයේ නියුක්ත කර ගැනීමට විකල්ප වශයෙන් වන්දි ලෙස යම් මුදලක් සහ සේවා යෝජකයා විසින් ඒ කම්කරුවාට ගෙවිය යුතු යම් පාරිතෝෂිකයක් හෝ වෙනත් යම් ප්‍රතිලාභයක්

ද නිශ්චිත ව සඳහන් යම් දිනයක දී හෝ ඊට පෙර ගෙවන ලෙස කොමසාරිස් විසින් ඒ සේවයෝජකයාට නියම කළ හැකිය.

6(ආ) (1) රක්ෂාව අ වසන් කිරීමෙන් මාස හයක් ඇතුළත එම අවසන් කිරීමට අ දාළව අයදුම් පත්‍රය ඉදිරිපත් කරනු ලැබ ඇත්නම් මිස, කම්කරුවෙකු විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන අයදුම් පත්‍රයක් සම්බන්ධයෙන් 6 වන වගන්තිය හෝ 6(අ) වන වගන්තිය හෝ යටතේ කොමසාරිස්වරයා විසින් කිසිම නියෝගයක් කරනු නොලැබිය යුතු ය.

(2) මේ පනතේ 2 වන වගන්තියට හෝ 5 වන වගන්තියට හෝ නැත හොත් රක්ෂාව අවසන් කරනු ලැබ ඇති කම්කරුවකු විසින් එම රක්ෂාව අවසන් කිරීම සම්බන්ධයෙන් වෙනත් යම් නීතිමය සහනයක් ලබා ගැනීම සඳහා ඉල්ලුම් කිරීමට ඇති අයිතිවාසි කම්වලට හෝ එම රක්ෂාව අවසන් කිරීම සම්බන්ධයෙන් සහන සැලසීම සඳහා යම් අධිකරණයකට, යම් විනිශ්චය අධිකාරයකට හෝ ආයතනයකට ඇති අධිකරණ බලයට හෝ භානියක් ලෙස මේ පනතේ ඇති කිසිවක් කියවා තේරුම් නොගත යුතුය.

6 ඇ. මේ පනතේ 6 වන වගන්තියේ (2) වන උපවගන්තිය යටතේ හෝ 6 අ වගන්තිය යටතේ කොමසාරිස්වරයා විසින් යම් මුදලක් කම්කරුවෙකුට ගෙවන ලෙස නියම කර ඇති අවස්ථාවක, ස්වකීය සේවා යෝජකයා විසින් ඒ කම්කරුවා රක්ෂාවෙහි නියුක්ත කරනු ලබන හෝ රක්ෂාවෙහි නියුක්ත කරනු ලැබ සිටි ප්‍රදේශයකෙරෙහි අධිරකරණ බලය ඇති මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණය විසින් එම අධිකරණය වෙත ඒ කම්කරුවා ඉදිරිපත් කරනු ලබන ලිඛිත පෙත්සමක් මත කොමසාරිස්වරයා විසින් තත් කාර්ය සඳහා නියම කර ඇති කාලය ඇතුළත එම මුදල ගෙවා නොමැති බවට සෑහීමට පත්වන්නේ නම්, ඒ මුදල ඒ සේවයෝජකයා විසින් ඒ කම්කරුවාට ගෙවිය යුතු බවට ආඥා කළ යුතු අතර, ඒ ආඥාවට අනුකූලව ඒ මුදල ගෙවනු නොලැබූව හොත්, අධිකරණය විසින් පනවනු ලබන දඩයක් ලෙස ඒ

මුදල අයකර ගනු ලැබීමටත්, එසේ අය කර ගනු ලබන මුදල ඒ කම්කරුවාට ගෙවනු ලැබිය යුතු බවටත් ආඥා කළ යුතු ය.

6 ඇ. මේ පනත යතේ කොමසාරිස්වරයා විසින් කරනු ලබන තීරණයක් හෝ නියමයක් මතවන්දි මුදලක්ලෙස කම්කරුවකුට ගෙවිය යුතු යම් මුදලක්, අමාත්‍යවරයා විමසා, ගැසට් පත්‍රයේපළ කරනු ලබන නියමයක් මගින් කොමසාරිස්වරයා විසින් තීරණය කරනු ලැබිය යුතු සුත්‍රයකට අනුව ගණනය කරනු ලැබිය යුතු ය.”

7. (1) 6 වන වගන්තිය හෝ 6 අ වගන්තිය යටතේ

කරනු ලබන නියමයක් අනුව ක්‍රියා කිරීම සේවා යෝජකයකු විසින් පැහැර හරිනු ලබන අවස්ථාවක ඒ සේවා යෝජකයා මේ පනත යටතේ වරදකට වරදකරු විය යුතු අතර මහෙස්ත්‍රාත්වරයකු ඉදිරිපිට

පැවැත්වෙන ලඝු නඩු විසඳීමකින් පසු වරදකරු කරනු ලැබූ විට මාස හයකට නො අඩු සහ අවුරුදු දෙකකට නො වැඩි

කාලයක් සඳහා දෙයාකාරයෙන් එක් ආකාරයක බන්ධනාගාර ගත කරනු ලැබීමට ඔහු යටත් විය යුතු ය.

(2) (1) වන උපවගන්තිය යටතේම වරදක් පිළිබඳ යම් නඩු පැවරීමක දී 6 වන වගන්තිය හෝ 6 අ වගන්තිය යටතේ කරනු ලබන නියමයක් අනුව සේවාවෝජකයා ක්‍රියා කර ඇති බව ඔප්පු කිරීමේ භාරය වූදිනයා මත රැදිය යුතු ය.

8. (1) යම් කම්කරුවකු සම්බන්ධයෙන් 7 වන වගන්තිය යටතේ වූ වරදකට සේවා යෝජකයකු වරදකරු කරනු ලැබූ විට, ඒ සේවා යෝජකයා.

(අ) ඒ වගන්තිය යටතේ ඔහුට නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් දඬුවමකට අතිරේකව පැහැර හැරීමට වරදකරු කරනු ලැබීමෙන් පසු ඒ පැහැර හැරීම තවදුරටත් කරගෙන යන එක් එක් දිනය වෙනුවෙන් රුපියල් පනහක දඩයක් ගෙවීමට යටත් විය යුතු ය තවද,

(ආ) (I) වරද, 6 වන වගන්තිය යටතේ දෙනු ලැබූ නියෝගයකට එකඟව ක්‍රියා නොකිරීම සම්බන්ධයෙන් අදාළ වන වරදක් වන අවස්ථාවකදී එම නියෝගයේ නිශ්චිතව දැක්වෙන වැටුප් සහ ප්‍රතිලාභද එසේම 6 වන වගන්තිය යටතේ දෙනු ලැබූ නියෝගයක නිශ්චිතව දැක්වෙන දිනයකින් ආරම්භ වී එමසේවායෝජකයා වරදකරු කරනු ලැබූ දිනයෙහි අවසන් වන කාල සීමාව සඳහා ඔහු රක්ෂාවේ නියුක්තව සිටියේනම් ඔහුට ගෙවිය යුතුව තිබූ වැටුප් සහ ප්‍රතිලාභද ඔහුට ගෙවීම සඳහා; හෝ

(II) වරද, 6 අ වන වගන්තිය යටතේ දෙනු ලැබූ නියෝගයකට එකඟව ක්‍රියානොකිරීම සම්බන්ධයෙන් අදාළ වන වරදක්වන අවස්ථාවක දී එම නියෝගයෙහි නිශ්චිත ව දැක්වෙන මුදල ”

(2) සේවායෝජකයකු (1) වන උපවගන්තියෙහි (ආ) ඡේදය යටතේ ගෙවීමට යටත් යම් මුදලක් සේවා යෝජකයා වරදකරු කරනු ලැබූ උසාවිය විසින් ඔහුට නියම කරන ලද දඩයක් වූ පරිද්දෙන් එම උසාවියෙහි ආඥාව පිට අය කර ගනු ලැබිය හැකි අතර, අය කර ගත් මුදල කම්කරුවාට ගෙවිය යුතු ය.

9. පුද්ගල මණ්ඩලයක් විසින් මේ පනත යටතේ යම් වරදක් කරනු ලැබූ විට

(අ) ඒ පුද්ගල මණ්ඩලය නීතිගත සංස්ථාවක් නම්, එහි නීතිගත සංස්ථාවේ සෑම අධ්‍යක්ෂවරයකු හා නිලධරයකු එම වරද සම්බන්ධයෙන් වරදකරු ලෙස සැලකිය යුතු ය.

(ආ) ඒ පුද්ගල මණ්ඩලය ව්‍යාපාරික ආයතනයක් නම්, එම ව්‍යාපාරික ආයතනයේ සෑම කොටස්කරුවකු ඒ වරද සම්බන්ධයෙන් වරදකරු ලෙස සැලකිය යුතු ය.

(ඇ) ඒ පුද්ගල මණ්ඩලය වෘත්තීය සමිතියක් නම්, ඒ සමිතියේ සෑම නිලධරයකු එම වරද සම්බන්ධයෙන් වරදකරු ලෙස සැලකිය යුතු ය. තවද

(ඈ) ඒ පුද්ගල මණ්ඩලය ව්‍යාපාරික ආයතනයක් හෝ

වෘත්තීය සමිතියක් නොවන නීතිගත නො කළ මණ්ඩලයක් නම් ඒ මණ්ඩලයෙහි සභාපති, කළමනාකරු, ලේකම් හා සෑම නිලධාරියකු එම වරද සම්බන්ධයෙන් වරදකරු ලෙස සැලකිය යුතු ය.

එසේ වුව ද එවැනි කිසි යම් තැනැත්තකු තමාගේ දැනුම නොමැති ව ඒ වරද කර තිබෙන බව හෝ එම වරද සිදු කිරීම වැළැක් වීමට නිසා සියලු උදෙසාගයෙන් තමා ක්‍රියා කළ බව ඔප්පු කරන හොත් ඒ තැනැත්තා මේ පනත යටතේ වූ වරදක් සම්බන්ධයෙන් වරදකරු ලෙස නො සැලකිය යුතු ය.

10. (මේ වගන්තියෙහි මින් මතු “වූදිතයා” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) යම් තැනැත් තකු මේ පනත යටතේ වූ වරදක් සම්බන්ධයෙන් චෝදනා කරනු ලැබ සිටින අවස්ථාවක, අපරාධ නඩු විධාන සංග්‍රහයෙහි 148 වන වගන්තියේ විධිවිධාන අනුව තමා විසින්යථා පරිදි පැමිණිලිල්ලක් කරනු ලැබූ විට හා තමාගේ අදහස සම්බන්ධයෙන් දින තුනකට නො අඩු කල් දීමක් චෝදනා පක්ෂය වෙත කරනු ලැබූ විට, නියම වරදකරුයයි තමා චෝදනා කරන අන් කිසි තැනැත්තකු උසාවිය හමුවට පැමිණවීමට අපරාධ නඩු විධාන සංග්‍රහයෙහි XV වන පරිච්ඡේදයෙහි විධිවිධානවලට යටත්ව ඒ වූදිත තැනැත්තාට හිමිකම් තිබිය යුතු ය. තවද මේ පනතෙහි විධිවිධාන ක්‍රියාත්මක කිරීමට තමා නිසි උදෙසාගයෙන් ක්‍රියා කළ බව හා ඒ අන් තැනැත්තා තමාගේ දැනුම, කැමැත්ත හෝ වරදෙහි නිසොල්මන් වීම නොමැති ව වරද කර ඇති බව වරද කළ බව

ඔප්පු කරනු ලැබීමෙන් පසු උසාවිය සෑහීමට පත වන පරිදි වූදිතයා විසින් ඔප්පු කරනු ලැබුව හොත් ඒ අන් තැනැත්තා වරද සම්බන්ධයෙන් වරදකරුකළ යුතු අතර වූදිතයා වරදෙන් නිදහස් කළ යුතු ය.

11. (1) කොමසාරිස් මේ පනතෙහි කටයුතු පිළිබඳ සාමාන්‍ය පරිපාලනය භාරව සිටිය යුතුය.

(2) මේ පනත යටතේ තමා වෙත පැවරුණු හෝ නියම කෙරුණු යම් බලයක කාර්යයක් හෝ යුතුකමක් කොමසාරිස් විසින් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ යම් නිලධාරියකුට පවරා දිය හැකි ය.

12. (1) කොමසාරිස්ට -

(අ) යම් නාමලේඛනයක් හෝ වේතන සටහනක් පරීක්ෂා

කිරීමේ හෝ මේ පනතෙහි විධිවිධාන අනුව ක්‍රියා කරනු ලැබේදැයි නිශ්චිතව දැන ගැනීමේ කාර්යය සඳහා දිවාරාත්‍රී බලතල සියලුම යුක්ති සහගත කාල වේලා වල, උපලේඛනගත රක්ෂාවන් හි කම්කරුවන් නියුක්ත කරවා ගෙන සිටිනායම් ස්ථානයකට ඇතුලුවී සෝදිසි කිරීමේලහෝ

(ආ) තමා ඒ ස්ථානය සෝදිසි කිරීමේදී පරීක්ෂා කර බැලීම පිණිස එවැනි යම් සටහනක් හෝ නාම ලේඛනයක් ලබා ගැනීමට නොමැති විට ඒ නාම ලේඛනය හෝ සටහන පරීක්ෂා කර බැලීම පිණිස නිශ්චිත ව නියම කරන යම් පසු දිනයක ඒ ස්ථානයේ දී හෝ කොමසාරිස්ගේ කාර්යාලයේ දී ඉදිරිපත් කරන ලෙස නියම කිරීමේ හෝ

(ඊ) එවැනි නාම ලේඛනයක් හෝ සටහනක් පිටපත් කර ගැනීමේ හෝ එහි යම් කොටසක පිටපත් ගැනීමේ හෝ

(ඇ) ඒ ස්ථානයේ සිටිනු දක්නට ලැබෙන්නා වූත් ඒ ස්ථානයේ කරගෙනයනු ලබනායම් උපලේඛනගතරක්ෂාවක යෙදී සිටින සේවයෝජකයා බව හෝ පරීක්ෂාවෙහි නියුක්ත කර ගෙන සිටින කම්කරුවකු බවලනැතහොත් ඒ ස්ථානයෙහි පිහිටි සංස්ථාවෙහි හෝ ආයතනයෙහි සේවයෝජකයකු හෝ කම්කරුවකු බව විශ්වාස කිරීමට කොමසාරිස්ට සෑහෙන හේතු ඇත්තා වූත් යම් තැනැත්තකුගෙන් ප්‍රශ්න කිරීමේ හෝ

(ඉ) මේ පනතෙහි කාර්යය සඳහා අවශ්‍ය යැයි තමා සලකන විභාග පැවැත් වී මේ බලය තිබිය යුතු යග

- (2) මේ පනත යටතේ වූ යම් විභාගයක කාර්යයන් සඳහා ල
 - (අ) සාක්ෂිකරුවන් කැඳවීම හා පැමිණීමට ඔවුන්ට බලකිරීම
 - (ආ) ලේඛන ඉදිරිපත් කිරීමට බල කිරීම

(ඇ) සාක්ෂිකරුවන් ලවා යම් දිවරවීමක් හෝ සහතික ප්‍රකාශ යක් කරවීම සඳහා දිස්ත්‍රික් උසාවියක සියලු බලතල කොමසාරිට තිබිය යුතු යග

- (13) (1) කොමසාරිස් විසින් ඔහුගේ නියමයෙහි නිශ්චිත ව සඳහන් දිනයකට පෙර -

(අ) ඒ නියමයෙහි නිශ්චිත ව සඳහන් කරනු ලැබිය හැකිල සේවා යෝජකයාගේ සියළුම සේවකයින්ට හෝ ඒ සේවකයන්ගේ යම් පන්තියකට හෝ වර්ගයකට අදාළ

වූත් මේ පනතෙහි කාර්යයන් සඳහා කොමසාරිස්ට අවශ්‍ය විය හැකි විස්තර ඇතුළත් වූත් වාර වාර්තාවක් හෝ

(ආ) ඒ සේවයෝජකයා විසින් සපයන ලද යම් වාරවාර්තාවක සඳහන් යම් විස්තර සම්බන්ධයෙන් කොමසාරිස්ට අවශ්‍ය විය හැකි තොරතුරු හෝ පහදාදීම් හෝ

(ඇ) ඒ සේවා යෝජකයා විසින් පවත්වා ගෙන යනු ලබන යම් නාමලේඛනයක හෝ සටහනක සත්‍ය වූ සම්පූර්ණ පිටපතක් හෝ එහි යම් කොසටක සත්‍යවූ පිටපතක් තමාවෙත සපයන ලෙස යම් සේවයෝජකයකුට නියම කළ හැකි ය

(2) යම් සේවයෝජකයකු වෙත ලියවිල්ලෙන් වූ දැන්වීමක් භාර කරනු ලැබීමෙන් :1* වන උපවගන්තිය යටතේ වූ නියමයක් කළ හැකි ය

(14) (අ) මේ පනත යටතේ යම් ඇතුළුවීමක් සඳහා හෝ සෝදිසියක් සඳහා හෝ 12 වන වගන්තිය යටතේ කොමසාරිස්ගේ බලතල ක්‍රියාවෙහි යෙදවීම සඳහා අවශ්‍යවී කොමසාරිස් ඉල්ලා සිටින දේවල් සැපයීම පැහැර හරින හෝ

(ආ) 12 වන වගන්තියෙන් පැවරුණු බලතල ක්‍රියාවෙහි යෙදවීමෙහි දී කොමසාරිස් ට බාධා කරන හෝ හිරිහැර කරන හෝල

(ඇ) ඉදිරිපත් කරන ලෙස හෝ දෙන ලෙස කොමසාරිස් විසින් 12 වන වගන්තියෙන් පැවරුණු බලතල යටතේ තමාට නියම කරන යම් නාමලේඛනයක් හෝ වෙනත් සටහනක් ඉදිරිපත් කිරීම හෝ යම් තොරතුරක් දීම ප්‍රතික්ෂේප කරන හෝ

(ඈ) යම් වැදගත් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් අසත්‍ය වූ යම් නාමලේඛනයක් හෝ වෙනත් සටහනක් පිළියෙළ කරන හෝ පිළියෙළ කිරීමට සලස්වනල හෝ එවැනි යම් නාම ලේඛනයක් හෝ සටහනක් එය අසත්‍ය බව දැන දැන ම 12 වන වගන්තියෙන් පැවරුණු බලතල යටතේ ක්‍රියා කරන කොමසාරිස් වෙත ඉදිරිපත් කරන හෝ ඉදිරිපත් කිරීමට සලස්වන හෝ ඉදිරිපත් කිරීමට දැන දැන ම ඉඩ දෙන හෝ

(ඉ) යම් තොරතුරක් අසත්‍ය බව දැන දැන ම ඒ තොරතුර 12 වන වගන්තියෙන් පැවරුණු බලතල යටතේ ක්‍රියා කරන කොමසාරිස් වෙත සපයන හෝ

(ඊ) (1) මේ පනතේ 12 වන වගන්තියේ (2) වන උපවගන්තිය යටතේ නිකුත් කරන ලද යම් සිතාසියක සඳහන් වේලාවේදී

හා ස්ථානයේ දී කොමසාරිස් ඉදිරියේ පෙනී සිටීම ල සාධාරණ යයි කොමසාරිස් අදහස් කරන හේතුවක් නොමැති ව පැහැර හරින; හෝ

(II) තමා සන්තකයේ හෝ තමාගේ බලය යටතේ ඇත්තා වූ ද කොමසාරිස් විසින් විභාග කරනු ලබන කරුණු සම්බන්ධ සත්‍ය තත්ත්වය වටහා ගැනීමට අවශ්‍ය වේ යයි කොමසාරිස් විසින් අදහස් කරනු ලබන්නා වූ ද යම් ලේඛනයක් හෝ වෙනත් දෙයක් කොමසාරිස් වෙත ඉදිරිපත් කිරීම හෝ ඔහුට පෙන්වීම, සාධාරණ යයි කොමසාරිස් අදහස් කරන හේතුවක් නොමැති ව ප්‍රතික්ෂේප කරන හෝ පැහැර හරින; හෝ

(III) කොමසාරිස් ඉදිරියේ සාක්ෂිකරුවකු වශයෙන් සහතික ප්‍රකාශයක් කරවනු ලැබීම හෝ දිවුරවනු ලැබීම ප්‍රතික්ෂේප කරන; හෝ ”

(උ) 13 වන වගන්තිය යටතේ කොමසාරිස් විසින් දෙන ලද යම් විධානයක් අනු ව ක්‍රියා කිරීම පැහැර හරින හෝ වාර වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කරන ලෙස එකී 13 වන වගන්තිය යටතේ ඉල්ලා සිටි විට අසත්‍ය වාර වාර්තාවක් හෝ යම් අසත්‍ය ප්‍රකාශයක් ඇතුළත් වාර වාර්තාවක් පිළියෙළ කරන හෝ සපයන හෝ පිළියෙළ කිරීමට හෝ සැපයීමට සලස් වන යම් තැනැත්තකු වරදකට වරදකරු විය යුතු අතර මහෙස්ත්‍රාත් වරයකු ඉදිරිපිට පැවැත්වෙන ලඝු නඩු විසඳීමකින් පසු වරදකරු කරනු ලැබූ විට රැපියල් එක් දහසකට නො වැඩි දඩයකට හෝ මාස හයකට නො වැඩි කාලයක් සඳහා දෙයාකාරයෙන් එක් ආකාරයක බන්ධනාගාරගත කරනු ලැබීමට හෝ ඒ දඩය හා බන්ධනාගාරගත කිරීම යන දෙකටම ඔහු යටත් විය යුතු ය

15. මේ පනත යටතේ වූ සියලු වැරදි මහෙස්ත්‍රාත්වරයකු ඉදිරිපිට

ලඝුක්‍රමයෙන් විසඳනු ලැබිය යුතුය

16. ප්‍රධාන ප්‍රඥප්තියේ 16 වන වගන්තිය සහ ප්‍රධාන ප්‍රඥප්තියේ උපලේඛනය මෙයින් ඉවත් කරනු ලැබේ

17ග මේ පනතෙහි කාර්යයන් සඳහා කොමසාරිස් විසින් පවත්වනු ලබන යම් විභාගයක කෘත්‍යයන් ස්වාභාවික යුක්තියෙහි මුල ධර්මවලට ප්‍රතිකූල නොවන්නා වූ හා ඒ විභාගයේ දී උද්ගත වන කරුණු ඔප්පු කිරීමේ සාක්ෂි හෝ තොරතුරු එළිදරව්කර ගැනීමට යොදා ගත හැකි හොඳම ක්‍රමය වශයෙන් කොමසාරිස්ට පෙනී යා හැකියම් ක්‍රමයක් අනුව ඔහු විසින් පවත් වනු ලැබිය හැකි ය

17. අ. කොමසාරිස් විසින් විභාගයක් පවත්වන ලබන කවර අවස්ථාවක දී වුව දළ සේවයෝජකයා හෝ කම්කරුවා හෝ සාමාජිකයකු වන වෘත්තීය සමිතියක නිලධරයකු විසින් ඒ සේවයෝජකයා හෝ කම්කරුවා හෝ නියෝජනය කරනු ලැබිය හැකිය

17 ආ. (1) යම් තැනැත්තකු -

(අ) කොමසාරිස් විසින් පවත්වනු ලබන යම් විභාගයක් පැවැත්වෙන අතරතුර දී කොමසාරිස්ට පරිභව කළ හොත් හෝ හෝ තර්ජනය කළ හොත්;

(ආ) ඒ කොමසාරිස්ගේ නීත්‍යනුකූල කටයුතු වලට අයුතු ලෙස මැදිහත් වුව හොත්

ඒ තැනැත්තා ඒ කොමසාරිස්ගේ අධිකාරයට විරුද්ධව හෝ ඊට අගෞරව වන පරිදි අපහාස කිරීමේ වරද කරන්නකු ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය

18. යම් තැනැත්තකුට බාර කළ යුතු යැයි හෝ දිය යුතු යැයි මේ පනතින් නියමිත යම් දැන්වීමක් පෞද්ගලිකව ඒ තැනැත්තාට බාර කරනු නො ලැබූ විට හෝ දෙනු නො ලැබූ විට

(අ) ඒ තැනැත්තාගේ සාමාන්‍ය හෝ අන්තිමට දැන සිටි වාස ස්ථානයෙහි හෝ ව්‍යාපාර ස්ථානයෙහි එය තබා එන ලද්දේ නම්; හෝ

(ආ) ඒ තැනැත්තාගේ සාමාන්‍ය හෝ අන්තිමට දැන සිටි වාසස්ථානයෙහි හෝ ව්‍යාපාර ස්ථානයට පිට නම් කොට ලියා පදිංචි කළ ලිපියකින් එය ඔහු වෙත තැපෑලෙන් යවන ලද නම්

එය ඔහුට යථා පරිදි බාර කරනු ලැබූ ලෙස හෝ දෙනු ලැබූ ලෙස සැලකිය යුතු ය.

19. පද සම්බන්ධයෙන් අන්‍යාර්ථයක් අවශ්‍ය වුවහොත් මිස මේ පනතෙහි “සංශෝධනය කිරීම” යන්නෙන්, මේ පනතෙහි උපලේඛනය සම්බන්ධයෙන් වූ විට , එම උපලේඛනයෙහි යම් කැණක වෙනස් කිරීම , ප්‍රතියෝජනය කිරීම, එයට යමක් එකතු කිරීම, හෝ එය අත් හැරීම අදහස් වේ.

“කොමසාරිස්” යන්නෙන් තත් කාලයෙහි කම්කරු කොමසාරිස් තනතුර දරන තැනැත්තා අදහස් වේ.

“සමුපකාර සමිතිය” යන්නෙන් සමුපකාර සමිති ආඥාපනත යටතේ සමුපකාර සමිතියක් වශයෙන් ලියාපදිංචි කරන ලද සමුපකාර සමිතියක් අදහස් වේ.

“සේවයෝජකයා” යන්නෙන් යම් කම්කරුවකු සේවයෙහි නියුක්ත කර ගන්නා හෝ තමා වෙනුවෙන් අන් තැනැත්තකු මගින් යම් කම්කරුවකු සේවයෙහි නියුක්ත කරගන්නා තැනැත්තකු අදහස් වන අතර (ව්‍යාපාරික ආයතනයක්, සමාගමක්, නීතිගත සංස්ථාවක්, වෘත්තීය සමිතියක් හෝ නීතිගත නොවූ අන් මණ්ඩලයක් වූ) සේවයෝජකයන්ගේ මණ්ඩලයක්, හා අන් කිසි තැනැත්තකු වෙනුවෙන් යම් කම්කරුවකු සේවයෙහි නිරත කර ගන්නා යම්

තැනැත්තෙක් එයට ඇතුළත් වේ . එහෙත් 3 වන වගන්තියේ (1)වන උපවගන්ති යෙහි විධිවිධාන ක්‍රියාත්මක වීම කරණකොට ගෙන 3 වන වගන්තිය හැර මේ පනතෙහි සෙසු විධිවිධාන අදාළ නොවන එවැනි අන් තැනැත්තෙක් හෝ එවැනි මණ්ඩල යක් එයට ඇතුළත් නොවේ.

“ප්‍රාදේශීය බලමණ්ඩලය” යන්නෙන් යම් මහා නගර සභාවක්, නගර සභාවක්, සුළු නගර සභාවක් හෝ ගම් සභාවක් අදහස් වේ.

“පළාත් පාලන සේවා කොමිෂන් සභාව ” යන්නෙන් 1969 අංක 18 දරන පළාත් පාලන සේවා පනත යටතේ පිහිටුවන ලද පළාත් පාලන සේවා කොමිෂන් සභාව අදහස් වේ.

“උපලේඛනගත රක්ෂාව” යන්නෙන් තත් කාලයෙහි මේ පනතේ උපලේඛනයෙහි නිශ්චිත ව සඳහන් කොට ඇතියම් වෙළඳාමක,කාර්මාන්තයක හෝ ව්‍යාපාරයක රක්ෂා වක් අදහස් වේ.

“කම්කරුවා” යන්නට කාර්මික ආරාචුල් පනතෙහි දී ඇති අර්ථයම ඇත ද 3 වන වගන්තියෙහි (1) වන උපවගන්තියේ විධිවිධාන ක්‍රියාත්මක වීම කරණකොට ගෙන 3 වන වගන්තිය හැර මේ පනතෙහි සෙසු විධිවිධාන අදාළ නොවන කම්කරුවෙක් එයට ඇතුළත් නොවේ.

20. මේ පනතෙහි විධිවිධාන හා අන් කිසි ලිඛිත නීතියක විධිවිධාන හා අතර යම් ගැටුමක් හෝ නොගැලපීමක් ඇති වූ අවස්ථාවක මේ පනතෙහි විධිවිධාන ඒ අන් ලිඛිත නීතියෙහි විධිවිධාන අභිබවා බලපැවැත් විය යුතු ය.

උපලේඛනය

රක්ෂා

අ පඩි පාලක සහ ආඥාපනත යටතේ පඩි පාලක සහ පිහිටුවනු ලැබ ඇති පහත සඳහන් කාර්මාන්තව-

- (1) තේ වැවීමේ හා සැදීමේ කාර්මාන්තය
- (2) ඉංජිනේරු කාර්මාන්තය
- (3) මිනිරන් කාර්මාන්තය
- (4) මුද්‍රණ කාර්මාන්තය
- (5) රබර් පිටරට යැවීමේ කාර්මාන්තය
- (6) තේ පිටරට යැවීමේ කාර්මාන්තය
- (7) සුරැට්ටු සැදීමේ කාර්මාන්තය
- (8) මත්පැන් හා විනාකිරි කාර්මාන්තය
- (9) කොකෝවාල කරදමුංගු සහ ගම්මිරිස් කාර්මාන්තය
- (10) ගිනි පෙට්ටි සැදීමේ කාර්මාන්තය
- (11) මෝටර් රථ ගමනාගමන කාර්මාන්තය
- (1) වික්‍රම කාර්මාන්තය
- (13) නෞකාගාරල නැව්තොට හා වරාය ගමනාගමන කාර්මාන්තය
- (14) පොල් වැවීමේ කාර්මාන්තය
- (15) පොල් නිෂ්පාදන කාර්මාන්තය
- (16) රබර් වැවීමේ හා සැදීමේ කාර්මාන්තය

- (17) බිඩි සෑදීමේ කර්මාන්තය
- (18) බේකරි කර්මාන්තය
- (19) උළු සහ ගඩොල් සෑදීමේ කර්මාන්තය
- (20) කුරුඳු කර්මාන්තය
- (21) අයිස් හා සිසිල් බීම සෑදීමේ කර්මාන්තය
- (22) ගුරිඳි කොහු හා ඇට කෙඳි කොහු පිටරට යැවීමේ කර්මාන්තය
- (23) ඇඳුම් සෑදීමේ කර්මාන්තය
- (24) මේස් භාණ්ඩ සෑදීමේ කර්මාන්තය
- (25) දුම්කොළ කර්මාන්තය
- (26) විස්කෝතු සෑදීමේ කර්මාන්තය හා රස කැවිලි සෑදීමේ කර්මාන්තය
- (27) වී කෙටීමේ කර්මාන්තය
- (28) රෙදිපිළි නිෂ්පාදන කර්මාන්තය
- (29) ටයර් හා ටියුබ් සෑදීමේල ටයර් නැවත පිරවීමේ සහ රබර් සහ ප්ලාස්ටික් භාණ්ඩ නිපදවීමේ කර්මාන්තය
- (30) සම් පදනම් කිරීමේල පාවහන් හා සම් භාණ්ඩ සෑදීමේ කර්මාන්තය
- (31) ගොඩනැගිලි කර්මාන්තය
- (32) සබන් හා සුවඳ විලවුන් කර්මාන්තය

ආ වෙළඳ ශාලා සහ කාර්යාලීය සේවක : සේවක හා චේතන විධිමත් කිරීමේ* පනතෙහි අර්ථනුකූල සෑම වෙළෙඳ ශාලාවක් හා සෑම කාර්යාලයක්ල

ඇ කර්මාන්ත ශාලා ආඥාපනතෙහි අර්ථනුකූල සෑම කර්මාන්ත ශාලාවක්ම